

## POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

### OBJECTIF ET CHAMP D'APPLICATION

Le Groupe Electropoli exerce ses activités de manière responsable, éthique et durable — dans le respect de l'environnement naturel, des personnes et des principes de bonne gouvernance. L'objectif de cette politique est de définir les orientations et principes qui soutiennent la croissance du Groupe à long terme, en harmonie avec son environnement social et écologique.

Cette politique s'applique à l'ensemble des sociétés et sites du Groupe Electropoli, et couvre toute la chaîne de valeur — des fournisseurs jusqu'aux clients finaux.

### NOTRE APPROCHE

Le développement durable fait partie intégrante de la stratégie du Groupe Electropoli et constitue le fondement de nos décisions.

Notre ambition est de créer une valeur durable en alliant efficacité opérationnelle, responsabilité environnementale, bien-être social et gouvernance transparente.

Nos actions reposent sur trois piliers ESG :



### NOS ENGAGEMENTS

#### ENVIRONNEMENT

Le Groupe Electropoli agit activement pour réduire l'impact environnemental de ses activités en :

- Réduisant les émissions de gaz à effet de serre et en visant la neutralité carbone d'ici 2050,
- Augmentant la part d'énergie renouvelable dans la consommation totale,
- Mettant en œuvre des technologies à faibles émissions et à haute efficacité énergétique dans les procédés de traitement de surface,
- Optimisant l'usage de l'eau grâce à des systèmes de récupération, de recyclage et d'épuration,
- Prévenant la pollution de l'air, du sol et de l'eau,
- Promouvant une économie circulaire à travers la réutilisation, la valorisation et le recyclage des matériaux,
- Réduisant et gérant en toute sécurité les déchets dangereux,
- Garantissant le respect total des réglementations environnementales et des exigences clients,
- Surveillant en continu et communiquant de manière transparente les indicateurs environnementaux clés : émissions, eau, énergie et déchets.

## SOCIAL

Les femmes et les hommes d'Electropoli représentent la plus grande valeur du Groupe. C'est pourquoi nous :

- Offrons des conditions de travail sûres, saines et dignes,
- Favorisons le développement des compétences, la formation et l'engagement des collaborateurs,
- Promouvons une culture de diversité, d'égalité et d'inclusion,
- Respectons les droits humains et refusons toute forme de discrimination, de travail forcé ou de travail des enfants,
- Soutenons les communautés locales à travers des initiatives éducatives et environnementales,
- Construisons des relations basées sur le dialogue, la confiance et la transparence tout au long de la chaîne de valeur.

## GOVERNANCE

Une bonne gouvernance est la base d'une entreprise responsable. Le Groupe Electropoli :

- Agit avec intégrité, en prévenant la corruption et les pratiques non éthiques,
- Applique une gestion responsable des risques, y compris les risques environnementaux, climatiques et sociaux,
- Se conforme aux exigences légales et aux standards de l'industrie,
- Exige de ses fournisseurs le respect des exigences spécifiques et de ses politiques,
- Communique ses performances de manière transparente et comparable,
- Intègre le développement durable dans ses décisions stratégiques, d'investissement et d'innovation.

## INTÉGRATION À LA STRATÉGIE DU GROUPE

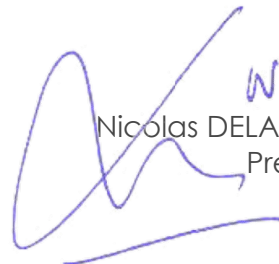
Le développement durable soutient la création de valeur à long terme pour l'ensemble des parties prenantes du Groupe Electropoli :

- **Clients** – par la qualité, la fiabilité et le partenariat,
- **Collaborateurs** – par le développement, la sécurité et un environnement de travail équitable et porteur de sens,
- **Communautés locales** – par la protection de l'environnement et l'engagement social,
- **Actionnaires et partenaires** – par une croissance stable, responsable et innovante.

## SUIVI ET AMÉLIORATION CONTINUE

- La mise en œuvre de cette politique est suivie au travers d'indicateurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG),
- Les objectifs et priorités sont revus et actualisés chaque année,
- Les progrès sont communiqués lors des revues de direction et à travers les rapports de durabilité,
- Chaque collaborateur est responsable de l'application de cette politique dans son travail quotidien,
- Cette politique est soutenue par le Code d'éthique, la Politique Qualité & Environnement, la Politique sur les minéraux de conflit et la Politique Santé & Sécurité.

**« Le développement durable n'est pas un objectif  
— c'est notre manière d'agir au quotidien. »**

  
N.D.  
Nicolas DELAHEGUE  
Président

